



Foro Sumemos Causas por la Seguridad de Quintana Roo
Lunes 18 febrero, 9:00 a 15:00
International Convention Center
Cancún, Quintana Roo

Participación de José Antonio Polo Oteyza, Director General de Causa en Común, en la Mesa 1. Desarrollo Policial e Incidencia delictiva en el estado

Muy buenos días tengan todos ustedes, especialmente quienes son policías y tienen que enfrentar todos los días los problemas de inseguridad de nuestro país. Y que además no lo hacen en las mejores condiciones, por ponerlo suave. Como ya se mencionó, se está tratando de instaurar un discurso desde el nuevo gobierno federal que afirma, de manera muy simplista e injusta, que los policías son en su mayoría ineficientes y corruptos, y que la solución pasa por militarizar la seguridad pública.

Y están demostrando esta visión equivocada en los hechos vía los presupuestos para el desarrollo policial, los cuales disminuyeron este año. Es decir: no se les dan los recursos para desarrollarse, luego se les estigmatiza y agravia diciendo que son ineficientes y corruptos, y luego se justifica de esta manera que se les quiten más recursos. Esto se llama una profecía autocumplida, en donde se provoca lo mismo que se anuncia.



Foro Sumemos Causas por la Seguridad de Quintana Roo
Lunes 18 febrero, 9:00 a 15:00
International Convention Center
Cancún, Quintana Roo

Esta indiferencia se traduce en situaciones muy graves, como es que cada año asesinen a cientos de policías sin que la sociedad se conmueva. El año pasado, asesinaron a 421 policías, 8 aquí en Quintana Roo y, en 2019, ya llevamos 47 policías asesinados en el cumplimiento de su deber a nivel nacional. No podemos ni debemos ser indiferentes a una situación en la que se mata todos los días un promedio de más de un policía sin que haya consecuencias ni castigo.

Debemos revalorar a los policías y apoyar su desarrollo. Uno de los estudios que realizamos para ayudar en este sentido es el Índice de Desarrollo Policial (INDEPOL), ejercicio que mide el cumplimiento de las corporaciones policiales de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública. A continuación, les hablaré de las condiciones en que se encuentran la policía estatal.

El estado se encuentra cerca del promedio nacional, en el lugar 11 de 32, pero más allá de los números, voy a comentar algunos de los problemas y pendientes que se detectaron. Respecto de la carrera policial, es necesario diseñar los manuales de organización y procedimientos de las unidades administrativas, elaborar el código de ética y definir claramente los procesos de promoción. Además, se deben elaborar perfiles de puesto que consideren tanto nivel académico, como experiencia operativa y concretar el proceso de



Foro Sumemos Causas por la Seguridad de Quintana Roo
Lunes 18 febrero, 9:00 a 15:00
International Convention Center
Cancún, Quintana Roo

ascensos, pues había hasta hace poco varios elementos todavía en espera de sus ascensos por falta de presupuesto.

Con relación a la profesionalización, el año pasado visitamos la Academia en Chetumal y se encontraba en condiciones de abandono. Otro tema es el de incrementar el número de elementos capacitados en temas del Nuevo Sistema de Justicia Penal y Derechos Humanos.

En lo que respecta al régimen disciplinario, hace falta un código de ética y conducta específico para policías, así como un catálogo de faltas y sanciones. También es importante que los elementos que estén bajo un proceso disciplinario sean notificados en tiempo y forma, y que reciban defensoría para enfrentar su proceso. Por otro lado, encontramos una Unidad de Asuntos Internos sin los recursos humanos y materiales suficientes para realizar supervisiones y conducir investigaciones.

En cuanto al tema de certificación, cerca del 25% de elementos no tenían hasta el año pasado sus evaluaciones de control de confianza vigentes. Al igual que en el caso de la Unidad de Asuntos Internos, es necesario invertir en los dos centros de control de confianza e incrementar sus recursos humanos y materiales.



Foro Sumemos Causas por la Seguridad de Quintana Roo
Lunes 18 febrero, 9:00 a 15:00
International Convention Center
Cancún, Quintana Roo

En el eje de seguridad social, si bien los policías cuentan con las prestaciones de ley y algunas complementarias, como seguros de vida o becas para sus hijos, hace falta establecer las prestaciones en ley, de tal manera que se conviertan en una obligación y no en una concesión.

Otro de los ejercicios que realizamos fue integrar grupos de enfoque, en los que se tuvieron pláticas con instructores de las academias, con policías operativos y con evaluadores de los centros de control y confianza, para hablar de profesionalización y certificación.

Sobre profesionalización, subrayaron que es necesario que se incluyan perfiles operativos y teóricos para los instructores, dependiendo del tipo de materias que se imparten: operativos, para las materias tácticas, y teóricos para las relacionadas con el ámbito legal

Con relación al Plan Rector de Profesionalización, hubo consenso en que carece de contenidos actualizados y que igualmente sean útiles para enfrentar las situaciones reales que enfrentan. Respecto de la formación inicial, también estuvieron de acuerdo en que es de corta duración y no es suficiente para formar policías. Además, los entrevistados afirmaron que hay un incumplimiento en cuanto a la formación continua para todos los elementos.



Foro Sumemos Causas por la Seguridad de Quintana Roo
Lunes 18 febrero, 9:00 a 15:00
International Convention Center
Cancún, Quintana Roo

En el tema de equipamiento, instructores y policías coincidieron en que carecen de suficiente armamento, patrullas y equipos de radiocomunicación.

También realizamos la encuesta ¿Qué piensa la policía? El año pasado encuestamos a 171 policías estatales. A continuación, algunos de los resultados:

En su mayoría, los policías afirman que trabajan con turnos de 24x24, lo cual no es razonable bajo ningún parámetro.

El 63% afirman, además, que realizan encargos personales para sus superiores.



Foro Sumemos Causas por la Seguridad de Quintana Roo
Lunes 18 febrero, 9:00 a 15:00
International Convention Center
Cancún, Quintana Roo

Deben pagar de su bolsillo:

	2018
Papelería para informes	29%
Calzado/botas	25%
Fornituras	17%
Reparaciones de la patrulla	17%
Uniforme	14%
Cartuchos	10%
Chaleco antibalas	8%
Gasolina para la patrulla	3%
Arma	3%
Radio	2%

El 57% acepta que se presentan situaciones de corrupción en su corporación.

Entre las acciones para mejorar a la policía, 83% respondió que “mejorar la capacitación”, 73% “mejorar el sueldo”, y 61% “mejorar equipamiento”.



Foro Sumemos Causas por la Seguridad de Quintana Roo
Lunes 18 febrero, 9:00 a 15:00
International Convention Center
Cancún, Quintana Roo

Por último, quiero referirme al Mecanismo de Supervisión Externa que firmamos en noviembre del año pasado con la Secretaría de Seguridad Pública del Estado, para acompañar a la policía estatal en algunos de sus procesos de desarrollo, sobre todo en materia de profesionalización y atención de quejas y denuncias ciudadanas.

Sobre estas líneas ya comenzamos a trabajar, y mantendremos una relación constante y cercana con la policía del estado para apoyar y ayudar en todo lo que esté a nuestro alcance.

Muchas gracias.